

2021-22

Rapport annuel



THE
Enchanté
NETWORK

LE
RÉSEAU
Enchanté



Reconnaissance territoriale

À travers le Canada, plusieurs nations et communautés autochtones habitent sur des terres non cédées.

Nous reconnaissons que notre réseau inclut des organisations membres qui se trouvent sur les terres ancestrales de plusieurs nations et peuples autochtones.

Notre siège social est situé sur le territoire du Traité 6, un lieu de rassemblement pour plusieurs peuples autochtones incluant les Cris, Pieds-Noirs, Métis, Sioux, Nakotas, Iroquois, Dénés, Ojibway, Sauteaux, Anishinaabe, Inuit et plusieurs autres. Notre direction générale habite sur le territoire Algonquin non cédé.

Notre réseau s'engage à créer des espaces sécuritaires qui accueillent les communautés 2Esprit et indigiqueer. Cela comprend les organisations, communautés et leaders autochtones, Inuits, des Premières Nations et Métis.

Le réseau Enchanté reconnaît que la colonisation est encore présente au Canada et ailleurs dans le monde. Nous reconnaissons que, systématiquement, nous participons et bénéficions de la colonisation. La reconnaissance est notre point de départ, et pour continuer à faire notre part, nous devons écouter, amplifier et mettre en pratique les appels à la justice pour les communautés autochtones.



Les deux premières années du réseau Enchanté

Chers.ères membres, partenaires et ami.e.s,

Ce rapport annuel couvre tout le travail que nous avons accompli entre mars 2021 et mars 2022.

Il y a à peine deux ans, il était difficile de trouver des organisations 2SLGBTQI+ à l'extérieur des grands centres urbains canadiens. Non pas parce qu'elles n'existaient pas, mais parce qu'il y avait peu de moyens qui permettaient de mettre en contact les organisations 2SLGBTQI+ urbaines, rurales et éloignées à l'échelle nationale. Depuis la création du réseau Enchanté, il y a deux ans, nous savons que les organisations 2SLGBTQI+ du Canada sont plus connectées que jamais. Avec près de 200 organisations membres, nous sommes devenus le plus grand réseau d'organisations 2SLGBTQI+ au Canada, avec des membres dans chaque province et territoire.

Une fois de plus, la pandémie COVID-19 a su prouver que nous sommes plus fort.e.s ensemble. Notre réseau a fourni un cadre national aux organisations 2SLGBTQI+ pour qu'elles puissent se réorienter, s'adapter et innover collectivement dans un moment critique. Nous saluons l'intelligence, l'engagement et le courage des innombrables travailleurs.euses de première ligne 2SLGBTQI+ qui ont trouvé des moyens ingénieux pour s'assurer que nos communautés ne soient pas laissées-pour-compte.

En 2022-23, nous doublerons nos efforts face à notre approche axée sur les membres afin d'avoir un impact transformateur, durable, antiraciste et décolonisateur. Notre réseau continuera à faciliter une liaison à l'échelle nationale, à renforcer les capacités et à plaider en faveur des politiques publiques dont les organisations 2SLGBTQI+ ont besoin afin de faire une différence. Tout cela, en assurant que nos membres aient accès aux ressources nécessaires pour qu'ils puissent fournir des services de premières lignes à leurs communautés.

Ensemble, notre mouvement se mobilisera en faveur des conditions audacieuses et intersectionnelles dont les communautés 2SLGBTQI+ ont besoin pour s'épanouir.

Avec solidarité,

Tyler Boyce, Direction générale
Rachel Loewen Walker, Présidence du conseil
d'administration





« Merci au réseau Enchanté de défendre nos droits collectifs et à toutes celles qui travaillent à construire et assurer un avenir inclusif et équitable. »

**— Scott Williams, Direction générale,
SPECTRUM, Waterloo Region's Rainbow
Community Space**



Notre mandat

Connexion :

Nous réduisons le travail en silo en réunissant nos membres pour discuter de questions clés, réseauter et partager nos meilleures pratiques.

Soutien :

Nous soutenons nos membres pour qu'ils puissent développer leurs capacités organisationnelles afin de mieux servir les communautés 2SLGBTQI+.

Défense des droits :

Nous nous engageons auprès des bailleurs de fonds, des gouvernements et des intervenants clés afin de plaider en faveur des ressources, des politiques publiques et des changements législatifs dont nos membres ont besoin pour servir leurs communautés.



Rassembler nos membres

Le réseau Enchanté rassemble et soutient près de 200 organisations 2SLGBTQI+ au Canada, et ce, dans les 13 provinces et territoires.

« Être leader dans un centre de la fierté peut être une tâche très lourde. Pouvoir partager et apprendre des autres personnes dans ce domaine a eu un impact positif sur ma capacité à gérer mes responsabilités. Travailler avec mes pairs au sein du réseau Enchanté m'a permis d'apprendre des autres et de faire preuve de plus d'innovation, de créativité et de résolution de problèmes. »

— Estefan Cortes-Vargas, membre du conseil d'administration du réseau Enchanté et anciennement à la direction générale du Pride Centre of Edmonton.





Programme
de mentorat

Notre impact : Programmation

L'objectif de nos programmes est de soutenir et de rassembler nos membres de manières diversifiées et qui répondent à leurs besoins. En 2021-22, nous avons fait des progrès considérables dans le domaine du développement de programme. Chacun de nos cinq programmes a été soit lancé, soit considérablement amélioré au cours de la dernière année.

Notre programmation est un outil primordial nous permettant de stimuler et de soutenir nos membres. En 2021-22, plus de 680 personnes liées à nos organisations membres ont participé à nos programmes. Dans la dernière année, notre équipe a organisé 30 événements concernant le renforcement des capacités, la défense de droits, le réseautage, en plus d'aborder des discussions importantes reliées aux communautés 2SLGBTQI+.

Programme de mentorat

Notre programme de mentorat de 12 semaines associe des leaders 2SLGBTQI+ d'expériences avec des personnes liées à nos organisations membres. Ce programme crée des relations de mentorat afin d'offrir du soutien adapté aux mentoré.e.s, à leurs expériences vécues et à leur type de travail. En 2021-22, plus de 50 individus ont pu bénéficier de ce programme.

« Ce qui a été le plus mémorable d'être un mentor, c'est de se rappeler que même si j'ai plus d'années d'expérience qu'une autre personne, il y a tout de même tant à apprendre de celle-ci. »

— Colin Druhan, mentor et directeur général de Fierté au travail Canada.

« J'ai beaucoup appris sur le leadership de la part de mon mentoré.e, ce qui prouve l'importance de telles relations pour toutes les professionnel.le.s queer et trans ! »

— Debbie Owusu-Akyeeah, mentor et directrice exécutive du Centre canadien de la diversité des genres et de la sexualité



Nos mentors Debbie Owusu-Akyeeah (à gauche) et Colin Druhan (à droite).



Programme de micro-subvention pour le renforcement des capacités

Notre programme de micro-subventions pour le renforcement des capacités offre des subventions aux organisations membres du réseau Enchanté qui cherchent à améliorer leurs capacités à servir leurs communautés 2SLGBTQI+. Ce programme a non seulement facilité l'accès aux subventions pour nos membres, mais permettra à ceux-ci de demander des subventions plus substantielles à l'avenir.

Au cours du cycle 2021 de ce programme, nous avons distribué **110 000 dollars** de fonds grâce au soutien du Ministère de Femmes et Égalité des genres Canada.

Puisque notre réseau croit en l'octroi de subventions participatives, l'évaluation des demandes a été dirigée par un comité de sélection composé de membres du réseau Enchanté n'ayant pas soumis de demandes au programme.

Programme de renforcement



Volet général de renforcement des capacités :

- Coast Salish Two Spirit Pride Collective
- Edmonton 2 Spirit Society
- GRIS Acadie
- Muslim Pride Toronto
- Nova Scotia Rainbow Action Project
- QTBIPOC Sauga
- Rainbow Coalition of Yellowknife
- The Hue
- Trans Outaouais

Volet antiracisme, indigénisation et équité :

- Calgary OutLink Centre for Gender and Sexual Diversity
- Out on the Shelf
- Outloud Foundation for LGBTQ Community Supports and Services
- Sher Vancouver LGBTQ Friends Society
- Trans Sask



Programme de
renforcement
des capacités

Programme de renforcement des capacités

Le programme de renforcement des capacités du réseau Enchanté offre l'occasion à nos membres de développer les compétences clés nécessaires pour construire ou développer une organisation 2SLGBTQI+, comme la gouvernance, la collecte de fonds et l'anti-oppression.

Après le lancement du programme de renforcement des capacités en mai 2021, plus de 590 personnes liées à nos organisations membres y ont participé.

Dans le cadre de ce programme, nous avons lancé une série d'événements intitulée « La Semaine du renforcement des capacités » en septembre 2021, une semaine pendant laquelle 40 différentes organisations membres ont participé. La Semaine du renforcement des capacités a rassemblé des membres du réseau Enchanté pour découvrir comment les organisations communautaires 2SLGBTQI+ peuvent développer leurs capacités. Avec une programmation comprenant des ateliers, des discussions et de la diffusion de contenu sur les réseaux sociaux, nous avons donné à nos membres les moyens de continuer à renforcer leur capacité à servir les communautés 2SLGBTQI+.

Un des points forts de la semaine a été un panel sur le renforcement des capacités à soutenir les communautés 2Esprit et Inigiqueer au sein de nos organisations membres, qui a su attirer plusieurs participant.e.s.

Nous avons reçu une rétroaction incroyablement positive concernant l'impact de ce programme, étant donné qu'il répond à des besoins qu'aucun programme ne considèrerait auparavant.

« Je suis très heureuse d'avoir pu participer à un événement en français sur l'antiracisme. Bien que je parle l'anglais, je suis toujours plus à l'aise dans ma langue maternelle. Il y a un manque de ressources sur l'antiracisme en français et il existe encore moins de ressources créées pour un contexte canadien-français. »

— Le Centre de solidarité lesbienne

Developper une stratégie de collecte de fonds

Un atelier pour les membres du réseau Enchanté

Le 23 septembre à 15h00 HAE

Semaine du renforcement des capacités

Semaine du renforcement des capacités

Comment renforcer les capacités
des organisations 2SLGBTQ+

Du 20 au 24 septembre

Comment les fournisseurs de services peuvent-ils soutenir les communautés 2 Esprit et Indigiqueer?

Discussion de groupe

Le 21 septembre à 15h00 HAE

Semaine du renforcement des capacités



Connexions partagées

Notre programme de réseautage, que nous appelons « Connexions partagées », permet aux organisations membres de réseauter, de partager leurs conseils et de bénéficier du soutien de leurs pairs en ce qui concerne le travail, le bénévolat ou la gouvernance d'un groupe ou d'une organisation 2SLGBTQI+. L'objectif du programme est concentré sur le renforcement des liens communautaires au sein de nos membres.

Depuis le lancement de ce programme en août 2021, 90 personnes liées à nos organisations membres y ont participé. Nous avons pu organiser des événements de réseautage avec un but précis : lier des communautés diversifiées, entre autres, les communautés francophones, noires et 2SLGBTQI+, 2Esprit et Indigiqueer, QTBIPOC et encore plus.





Enchanté 101

Enchanté 101 est notre séance d'accueil offerte à nos nouveaux membres. Ces sessions sont également une première occasion d'offrir le soutien nécessaire aux petites et nouvelles organisations de notre réseau. Entre 2021 et 2022, plus de 40 organisations membres ont participé à ce programme.



« Notre expérience à notre session Enchanté 101 a été formidable. Si vous êtes membre du réseau, vous devriez certainement vous inscrire à l'une d'elles pour vous et votre équipe! »

— Rainbow Ottawa Student Experience





Activités de plaidoyer principales

En 2021, notre réseau a créé l'initiative de ressourcement des communautés 2SLGBTQI+. Dans le cadre de cette initiative, nous avons lancé les projets suivants :

Obtenir un financement fédéral :

En mai 2021, le réseau a lancé une campagne pour augmenter le financement fédéral offert aux organisations 2SLGBTQI+. Celle-ci a permis d'obtenir un renouvellement historique du Fond de capacité LGBTQ2. Cette campagne a été amplifiée par notre secteur ainsi que par de nombreuses organisations alliées, en plus d'être mentionnée lors de la période de questions à la Chambre des communes et dans l'étude du « Budget fédéral alternatif 2021 » rédigée par le Centre canadien de politiques alternatives.

Favoriser l'élaboration de politiques fondées sur les données :

En septembre 2021, nous nous sommes associés à l'Université de la Saskatchewan pour rédiger le tout premier rapport canadien décrivant comment les bailleurs de fonds peuvent éliminer les obstacles auxquels font face les organisations 2SLGBTQI+. Ce rapport aiguille maintenant les efforts d'inclusion des bailleurs de fonds à travers le Canada.

Notre impact: Plaidoyer

Le réseau Enchanté s'engage auprès des gouvernements, des intervenant.e.s clés et des bailleurs de fonds au nom de ses membres pour discuter de leurs préoccupations. Ayant été historiquement négligées par les représentant.e.s politiques, notre réseau remplit un rôle de plaidoyer important pour les communautés 2SLGBTQI+ depuis notre AGA fondatrice, en 2020.

Nous permettons à nos 200 membres de tisser des liens avec le gouvernement fédéral et d'autres entités clés afin de les aider à naviguer les systèmes politiques et bureaucratiques. Nous aidons également nos membres à développer leurs capacités en matière de défense de droit afin de susciter des changements à travers le pays.





Amorcer des discussions sur les politiques nationales :

Tout au long de l'année 2021-22, nous avons organisé plusieurs événements innovateurs et très appréciés sur les politiques nationales. Nos événements accueillent régulièrement des leaders du gouvernement, du domaine de la philanthropie et du secteur privé. Entre autres, nous avons organisé un événement sur les priorités du nouveau Parlement concernant les politiques queers, un débat national co-présenté sur les questions 2SLGBTQI+ au cours de l'élection fédérale ainsi qu'une série d'événements sur le Plan d'action nationale LGBTQ2.

Amplifier les priorités de nos membres :

En 2021, notre équipe a rédigé deux soumissions officielles auprès du gouvernement fédéral et a participé au processus d'engagement des parties prenantes pour la création du Plan d'action LGBTQ2.



Célébrez le Mois de la fierté en demandant pour 25 M\$ en investissement fédéral annuel pour les communautés 2SLGBTQ+



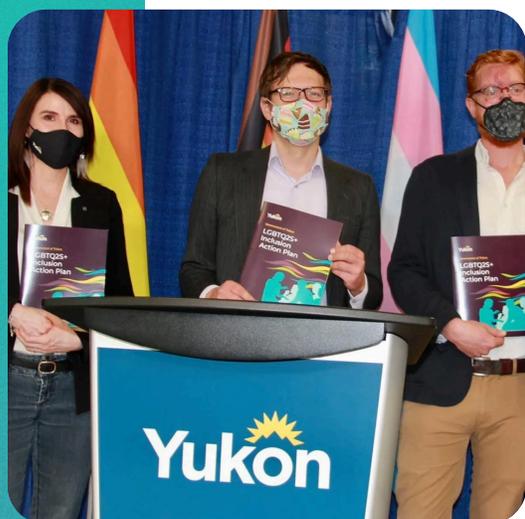
Le financement fédéral des organisations communautaires 2SLGBTQ+ ne peut pas être réduit



Soumettez une soumission écrite avant le 31 mai pour contribuer à l'élaboration du Plan d'action national LGBTQ2



Nous avons besoin d'un financement stable et continu pour les fournisseurs de services de première ligne 2SLGBTQ+ au Canada



Projets principaux à souligner

Projet du Nord : Soutenir le renforcement des capacités des centres de la Fierté dans les Territoires

Notre Projet du Nord vise à renforcer les capacités de trois centres de la Fierté situés dans les territoires et qui offrent des services cruciaux dans leurs communautés. Le réseau Enchanté collabore avec trois membres du Nord, Queer Yukon, Rainbow Coalition of Yellowknife et Positive Spaces Nunavut. Grâce au financement provenant d'une subvention de la Fondation canadienne des femmes, chacun des trois organismes partenaires recevra des fonds qui leur permettront de se concentrer sur leurs besoins en matière de renforcement des capacités.



« Centre in a Box »

Le projet « Centre in a Box » consistera d'une boîte à outils unique remplie de ressources éducatives pour les nouvelles et petites organisations 2SLGBTQI+. Nous créerons des ressources portant sur des sujets tels que la rédaction de demandes de subvention, l'obtention du statut d'organisme de bienfaisance, la lutte contre le racisme, l'indigénisation, et plus encore. Ces ressources seront spécifiques au contexte local des organisations 2SLGBTQI+ au Canada. Ce projet est réalisé en partenariat avec Égale Canada. Il est prévu de lancer le premier module de ce projet en 2023.





Merci à nos bailleurs de fonds

En 2021-22, nous avons poursuivi la diversification de nos sources de financement afin d'assurer la durabilité de notre organisation. Nous sommes reconnaissant.e.s d'avoir pu continuer à recevoir des fonds de la part du Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres tout en établissant des liens avec d'autres bailleurs de fonds.

Voici une liste des bailleurs de fonds, commanditaires et partenaires qui nous ont soutenus financièrement :

- Commission Canadienne pour l'UNESCO
- Fondation Canadienne des femmes
- Centre de recherche communautaire en partenariat avec l'Université de Victoria
- EGIDES
- Freddie
- OutRight Action International
- Projet SAFER de Wisdom2Action
- Femmes et Égalités des genres Canada
- YWCA Canada

Nous sommes également reconnaissant.e.s envers le *Social Innovation Lab on Gender and Sexuality* de l'Université de la Saskatchewan pour le soutien en nature offert par leur équipe de recherche.

De plus, nous sommes reconnaissant.e.s au Réseau Avenir Égalitaire, qui s'est associé à nous pour fournir des services d'interprétation français-anglais en direct pour plusieurs panels.



« Au cours de ma participation à l'enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées, j'ai réalisé que les femmes autochtones et les personnes 2Esprit étaient indispensables à l'avenir du Canada en tant que nation. Et donc, la communauté 2SLGBTQI+ du Canada à la responsabilité exceptionnelle de défendre cette conviction, mettre fin au patriarcat et de travailler vers une société véritablement démocratique. »

— Albert McLeod, membre du conseil d'administration du réseau Enchanté et représentant de 2 Spirit People of Manitoba.



Nous aimerions donner une grande « main d'applaudissement » à notre équipe 2021-22 pour leur travail et leur dévouement.

Conseil d'administration

Incluant les membres sortants du conseil d'administration

- Rachel Loewen-Walker**, Présidence
- Christian Tanguay**, Trésorie
- Chelsea Thacker**, VP aux ressources humaines
- Estefan Cortes-Vargas**, VP gouvernance
- Charlie Murphy**, Représentant pour Terre-Neuve et Labrador
- Jeffery Chalifoux**, Représentant pour l'Alberta
- Cait Glasson**, Représentante pour l'Ontario
- Albert McLeod**, Représentant pour le Manitoba
- Kirk Furlotte**, Représentant pour la Nouvelle-Écosse
- Joce Reyome**, Représentant.e pour l'Île-du-Prince-Édouard
- Joel Harnest**, Représentant pour la Colombie-Britannique

Personnel

Incluant les membres sortants du personnel entre mars 2021 et mars 2022

- Tyler Boyce**, Direction générale
- Kathryn LeBlanc**, Directrice des communications et des politiques
- Noah Inniss-Parchment**, Responsable des programmes
- Roland Jones**, Coordination de programmes 2Esprits
- Alex Daigle**, Liaison francophone



Mise en œuvre de notre nouveau plan stratégique

Notre plan stratégique 2022-2025 présente la vision du réseau pour les trois prochaines années en matière de croissance et de progrès organisationnels. Ce plan stratégique est un guide qui offre la flexibilité nécessaire au réseau Enchanté pour répondre aux besoins en évolution des organisations 2SLGBTQI+.

Voici les orientations stratégiques de notre réseau :

- Renforcer la capacité des organisations 2SLGBTQI+
- Fortifier notre réseau
- Militer pour, et avec, nos membres
- Investir dans notre équipe et notre organisation

Merci pour votre soutien !

« Le réseau est passé d'une vision à une réalité — et ça n'aurait pas été possible sans nos membres. En tissant des liens et en assurant des victoires importantes, nous créons la possibilité d'un avenir où les communautés 2SLGBTQI+ peuvent s'épanouir. »

—Rachel Loewen Walker, Présidente du conseil d'administration du réseau Enchanté



THE
Enchanté
NETWORK

LE
RÉSEAU
Enchanté



enchantenetwork



enchantenetwork.ca