



**2020** —————

# Rapport du sommet



THE  
**Enchanté**  
NETWORK

LE  
RÉSEAU  
**Enchanté**

# Sommet 3.0

## Établissement du réseau Enchanté, un réseau d'organisations 2Esprit et LGBTQ+ au Canada

Récapitulatif  
février 2020

### **ATTESTATION**

Ce rapport est soumis sans préjugé et destiné à être un portrait juste des résultats du travail entrepris par les participants du Sommet 3.0. Ce rapport est préparé par Brita Lind, d'Arcas Advertising, une entreprise LGBTQ+.

Ce rapport est un document public, mais demeure la propriété intellectuelle du réseau Enchanté.

Droit d'auteur 2020

### **POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS, VEUILLEZ COMMUNIQUER AVEC :**

Le réseau Enchanté  
10618, 105 avenue nord-ouest, Edmonton (AB) T5H 0L2

---

Sommet 3.0 : Le réseau Enchanté, une direction pour les centres, organismes communautaires et collectifs canadiens 2Esprits et LGBTQ, est rendu possible par le soutien financier généreux du ministère Femmes et Égalité des genres Canada, du gouvernement du Canada.

Nous tenons également à remercier le Secrétariat LGBTQ2 canadien pour sa direction, son encadrement et son soutien

Merci

**Canada** 

*Les opinions et les interprétations de cette publication sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement les opinions et les interprétations du gouvernement du Canada.*

# Table des matières

Résumé directif ..... 4

Contexte ..... 5

Endroit..... 6

Participants ..... 7

Valeurs et lignes directrices intérimaires..... 9

Sécurité..... 10

Processus ..... 10

Processus décisionnel..... 11

Vision, mission et valeurs ..... 11

Le Conseil d'administration inaugural du Réseau enchanté..... 12

Séance avec Fierté Canada Pride (FCP)..... 13

ANNEXE A : Planification stratégique..... 15

ANNEXE B : Ordre du jour et procès-verbal de l'AGA..... 17

# Résumé directif

Ce sommet était le troisième et dernier événement pour la création de l'organisation le réseau Enchanté (RE). Du 3 au 5 février 2020, 39 participants de 25 organisations se sont rassemblés à Regina (Saskatchewan) pour la dernière série de réunions avec l'intention de lancer la nouvelle organisation ainsi que d'exprimer leurs avis sur sa mission, sa vision, ses valeurs, sa structure, sa gouvernance, sa direction stratégique et ses programmes. Les réunions et les collaborations étaient productives et positives, soutenues par des discussions respectueuses et harmonieuses bien qu'il y eut des opinions différentes. Le sommet visait à clore ce chapitre dans l'établissement du Réseau enchanté comme organisation nationale et à jeter les bases du prochain chapitre des activités et de la direction du RE. Voici un aperçu :

- Ce sommet était la troisième et dernière série de réunion dans le but de créer le réseau Enchanté.
- 39 personnes de 25 organisations se sont rencontrées pendant 3 jours pour aider à créer la nouvelle organisation 2Esprit et LGBTQ+.
- Des groupes de travail ont été créés afin d'avoir des discussions concernant les règlements ainsi qu'une présentation et un examen de ceux-ci. Voici les sujets abordés :
  - Vision, mission et valeurs (règlements)
  - Structure électorale et du Conseil d'administration (règlements)
  - Structure des membres (règlements)
  - Composition du Conseil d'administration (règlements)
  - Programmes
- La première Assemblée générale annuelle (AGA) du réseau Enchanté a eu lieu le 4 février 2020 à Regina, en Saskatchewan.
- À l'AGA, les énoncés suivants ont été adoptés par les membres :
  - La vision, la mission et les valeurs
  - Les règlements fondateurs
  - Le Conseil d'administration fondateur qui compte 10 membres de 9 régions et 10 organisations
  - La Présidente du Conseil d'administration (Rachel Loewen Walker, OUTSaskatoon)
  - Les directives des membres
  - La structure et la composition du Conseil d'administration
- Le Conseil d'administration du réseau Enchanté a tenu sa première réunion et un comité directeur a été choisi.
- Un plan stratégique a été créé par les membres qui ne font pas partie du Conseil afin d'aider à fournir une direction pour la nouvelle organisation et son personnel. Le thème principal constaté lors de la planification stratégique était l'inclusivité réfléchie, c'est-à-dire permettre à la communauté de jeter les bases pour bâtir le réseau Enchanté. (Remarque : Le nouveau Conseil a seulement participé à la planification stratégique durant l'après-midi.)
- Le Conseil d'administration nouvellement formé du réseau Enchanté s'est joint à Fierté Canada Pride pour une séance conjointe d'une demi-journée. L'objectif de cette réunion : permettre aux membres de chaque Conseil de se rencontrer et de discuter d'un chemin à tracer ensemble comme deux organisations nationales afin de clarifier le rôle des deux organisations et d'éviter le dédoublement des efforts.
- Le groupe a entendu des présentations sur l'anti-oppression et sur les répercussions du colonialisme. Le groupe a également répondu au sondage de l'Association des femmes autochtones du Canada (AFAC).
- Les séances ont été menées par des animateurs professionnels durant les groupes de travail, la planification stratégique et l'AGA.
- Des interprètes anglais/français étaient présents sur le site et certaines parties du sommet dans les salles principales ont été interprétées vers le français et vers l'anglais.

# Contexte

Le réseau Enchanté est le point culminant des efforts d'un groupe d'organisations canadiennes 2Esprit et LGBTQ+ ayant comme objectif l'élaboration d'une association nationale. Le processus était très long et des personnes à la grandeur du pays étaient impliquées. Le premier sommet a eu lieu en octobre 2018 à Saskatoon. Ce sommet a réuni des gens d'un bout à l'autre du pays pour parler de la possibilité de créer une organisation nationale. Le premier sommet avait des difficultés à surmonter. Les participants n'avaient pas tous les mêmes points de vue et les mêmes idées concernant le fonctionnement et les priorités de l'organisation. Un deuxième sommet (Sommet 2.0) a été tenu en février 2019 à Ottawa. Le Sommet 2.0 était plus axé sur l'élaboration des grandes lignes, soit le squelette, de l'organisation. Le deuxième sommet a subi beaucoup moins de problèmes. Les participants se sont alignés plus facilement et un nom a été choisi - réseau Enchanté. Le Sommet 2.0 a entraîné la demande de 700 000 \$ au gouvernement fédéral afin de lancer une organisation 2Esprit et LGBTQ+ et un programme de microsubvention pour d'autres organismes.

Une des recommandations du Sommet 2.0 : créer un groupe de travail ou un Conseil d'administration intérimaire de 13 personnes afin de poursuivre l'élan et le travail effectué pendant les deux premiers sommets. Le travail de ce groupe a aidé à jeter les bases des règlements, de la structure des membres, de la structure du Conseil, de la structure et les programmes pour la nouvelle organisation. Les travaux ont continué durant le Sommet 3.0.

En décembre 2019, un directeur général a été embauché (Emmett Lamache) avec le mandat d'embaucher du personnel, organiser le troisième sommet avec le Coordinateur du sommet et élaborer la fondation de l'organisation. Trois personnes ont été embauchées : Theodore (Teddy) Steven Syrette comme Liaison autochtone, Kathryn Leblanc comme Gestionnaire des communications et du marketing et Alexandra Daigle comme Liaison francophone.

## **Endroit**

Sommet 3.0 a eu lieu à Regina sur le territoire traditionnel des peuples du Traité 4, la terre des peuples Cri, Ojibwe, Dakota, Nakota, Lakota et Métis. Chaque journée a commencé et terminé avec une reconnaissance du territoire et une prière de Kookum B.

# Participants

*en ordre alphabétique de l'organisation*

## **ORGANIZATION**

Association des femmes autochtones du Canada (AFAC)  
Association des femmes autochtones du Canada (AFAC)  
Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal  
Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal  
Edmonton 2 Spirit Society  
Edmonton Men's Health Collective  
Edmonton Men's Health Collective/Community Based Research Ctr  
Elder  
ENSEMBLE  
ENSEMBLE  
Fierté Canada Pride  
GRIS-Montréal  
Halifax Elderberries  
Operations Manager - SPACE  
OUTSaskatoon  
OUTSaskatoon  
PEERS Alliance  
Positive Space Nunavut  
Fierté au travail Canada  
Pride Centre of Edmonton  
Program Director - SPACE  
QMUNITY BC's Queer Trans & Two-Spirit Resource Centre  
Rainbow Coalition of Yellowknife  
Réseau Enchanté  
Réseau Enchanté  
Réseau Enchanté  
Réseau Enchanté  
Réseau fierté des aîné(e)s d'Ottawa  
The 519  
Two-Spirited People of Manitoba Inc.  
UR Pride Centre for Sexuality & Gender Diversity  
UR Pride Centre for Sexuality & Gender Diversity  
UR Pride Centre for Sexuality & Gender Diversity

## **NAME**

Cameron Maclaine  
Kimberly Seida  
Christian Tanguay  
Valerie Ayotte  
Boyd Whiskeyjack  
Jeff Chalifoux  
Thomas Trombetta  
Kokum B  
Catherine Delage  
Charles MacDougall  
Haran Vijayanathan  
Marie Houzeau  
Allison Brewer  
Cat Haines  
Krystal Kneikar  
Rachel Loewen Walker  
Brittany Jakubiec  
Kieran Drachenberg  
Colin Druhan  
Estefania Cortes-Vargas  
Emmy Ritenburg  
Heather Mitchell  
Chelsea Thacker  
Alexandra Daigle  
Emmett Lamache  
Kathryn LeBlanc  
Theodore Steven Syrette  
William Staubi  
Justin Khan  
Albert McLeod  
Andrew Bay  
Jacq Brasseur  
Jamiy Moran

*Animateurs, présentateurs, observateurs,  
interprètes et administration*

**NAME**

Brita Lind  
Carlie Letts  
Celeste Sabourin  
Veronique Asselin  
Cynthia Bell  
Florence Étienne  
Jill Varley  
Laurie Hermiston  
Orson Redding  
Patricia Leguen  
Saima Desai  
Theodore Steven Syrette  
Nathaniel Cole

**ROLE**

Animatrice du Sommet  
Coordinatrice du Sommet  
Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres Canada  
Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres Canada  
Animatrice de la planification stratégique  
Interprète  
Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres Canada  
Animatrice de la planification stratégique  
Interprète  
Interprète  
Présentatrice (atelier anti-oppression)  
Présentateur (décolonisation)  
Président de l'AGA



# Valeurs et lignes directrices intérimaires

Dès le départ, les participants et les animateurs ont réalisé que pendant trois jours, ils formeront une sorte de communauté avec l'intention de lancer une nouvelle organisation nationale 2Esprit et LGBTQ+. Donc, cette communauté voulait créer une culture pour le sommet. L'animateur a mené un processus pour créer des lignes directrices afin de déterminer quelle sorte de culture se formerait pour cette communauté.

Les participants ont décidé sur les lignes directrices suivantes :

- Tenir pour acquis que les personnes autour de vous ont les meilleures intentions;
- Être conscient de la santé mentale d'autrui;
- Veiller à ce que le langage soit accessible (p. ex. ne pas utiliser un registre trop formel) et créer un environnement où les gens peuvent demander ce qu'un mot signifie s'ils ne le savent pas;
- Être conscient que l'anglais n'est pas la langue maternelle de tous les participants;
- Écouter afin de comprendre, pas pour trouver une réplique;
- Être conscient du langage cis normé.

L'animateur et les participants ont également déterminé que le groupe était responsable du bien-être et de l'énergie d'autrui étant donné qu'ils formaient une communauté pendant le sommet. Certaines personnes se sont portées volontaires pour aider si quelqu'un avait des troubles de santé mentale. Veuillez noter que six personnes se sont portées volontaires pour aider et elles étaient toutes formées en soutien de la santé mentale, soit par une formation en travail social ou en psychologie entre autres.

# Sécurité

Dans le but de garder tout le monde en sécurité, des mesures de sécurité ont été le sujet de discussion. Le groupe a discuté de différents sujets, notamment la condition glacée des trottoirs et le contexte pour les personnes 2Esprit et LGBTQ+ dans le centre-ville de la ville hôte. Le groupe a jugé qu'il n'était pas une bonne idée de se promener seul la nuit.

# Processus

Quatre processus ont été utilisés durant le sommet :

## 1 GROUPE DE TRAVAIL

Les groupes de travail ont reçus des sujets qu'ils devaient discuter. Dans certains cas, ils devaient également examiner des documents et formuler des recommandations concernant ces derniers. Tout le monde pouvait participer au groupe de travail de leur choix. Après leurs discussions, les groupes de travail ont présenté leurs recommandations à l'ensemble du groupe. L'animateur pouvait répondre aux questions, clarifier les propos et servir de médiateur pendant les discussions. Aucune médiation n'était nécessaire durant les trois jours du sommet.

## 2 DISCUSSION DE GROUPE ET ENTENTES

L'ensemble du groupe était appelé à prendre des décisions et fournir des recommandations avant l'AGA. Les groupes de travail ont présenté leurs documents, soulignant les changements qu'ils recommandaient et les raisons pour lesquelles ces changements étaient suggérés. Voici le format pendant ces présentations :

- Questions - le groupe pouvait poser toute question pour clarifier le sujet;
- Discussion et recommandations - le groupe discute de toute recommandation, ensuite les changements se faisaient en direct sur l'écran pendant la discussion;
- Vote - le groupe votait sur les changements apportés aux documents. Dans certains cas, par exemple la vision, la mission et les valeurs, le groupe a voté pour adopter chaque partie. Dans le cas des règlements, de la structure du conseil et des membres, le groupe a voté une seule fois pour adopter le tout.

En utilisant ce format, les discussions étaient fructueuses.

## 3 PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Les membres du Conseil d'administration qui ne sont pas membres du réseau Enchanté ont discuté toute la journée de planification stratégique avec Laurie Hermiston et Cynthia Bell, des animatrices formées du Kwewok Nakii Collective. Le Plan stratégique est dans l'Annexe A.

## 4 ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

L'après-midi du 3 février 2020, le réseau Enchanté a tenu sa première AGA. Elle a été présidée par un animateur professionnel, Nathaniel Cole, étant donné qu'un président n'a pas été élu. L'Assemblée était structurée en fonction des Robert's Rules of Order. Le procès-verbal de la première AGA est dans l'Annexe B.

# Processus décisionnel

Étant donné que le processus décisionnel n'avait pas encore été adopté dans les règlements, le groupe a décidé avant l'AGA que les décisions seront prises par la majorité à main levée. Ce processus a bien fonctionné pendant tout le sommet. De plus, l'animateur pouvait vérifier avec le groupe lorsqu'un sujet pouvait passer au vote en utilisant le même système.

## Vision, mission et valeurs

Les énoncés suivants sont la vision, la mission et les valeurs du réseau Enchanté. Ils ont été examinés, ont été le sujet de discussion, et ont été acceptés et adoptés par les membres du réseau Enchanté pendant la première Assemblée générale annuelle.

### VISION

Le réseau Enchanté soutient les communautés 2Esprit et LGBTQ+ d'un bout à l'autre du pays afin qu'elles soient durables, dynamiques, intersectionnelles, indigénisées et compétentes au niveau culturel.

### MISSION

Le réseau Enchanté entretiendra un réseau florissant qui élabore des programmes, des ressources et des savoirs et qui les transmet aux communautés 2Esprit et LGBTQ+ pour les soutenir.

### VALEURS

#### **Consensus établi :**

Veiller à ce que les personnes peuvent s'exprimer et que chaque voix est entendue.

#### **Intergénérationnel :**

Veiller à ce que nous valorisons le lien entre les générations et que nous respectons la contribution de diverses expériences.

#### **Indigénisation :**

Veiller à ce que le savoir et la façon de faire sont respectés et que les efforts de réconciliation font partie du cadre de l'organisation.

#### **Adaptable :**

Veiller à ce que l'organisation est attentive aux besoins en évolution de nos communautés et adaptable aux changements à chaque niveau du gouvernement.

#### **Équitable :**

Veiller à ce que l'organisation affirme les genres et les sexualités et que le travail s'effectue dans un cadre de diversité et d'intersectionnalité.

# **Le Conseil d'administration inaugural du Réseau enchanté**

Les personnes suivantes ont été présentées,  
proclamées ou élues au Conseil d'administration :

Albert McLeod - Manitoba

Alison Brewer - Nouvelle-Écosse

Boyd Whiskeyjack - Administrateur général

Brittany Jakubiec - Î.-P.-É., vice-présidence de la  
gouvernance et des politiques

Cait Glasson - Ontario

Catherine Delage - Nouveau-Brunswick

Chelsea Thacker - TNO, vice-présidence des finances

Christian Tanguay - Québec

Estefania Cortes-Vargas - Alberta, vice-présidence  
hors-cadre

Kieran Drachenberg - Nunavut

Rachel Loewen Walker- Présidente

# Séance avec Fierté Canada Pride (FCP)

Voici les objectifs principaux de la séance conjointe entre les dix nouveaux membres du Conseil d'administration avec ceux de FCP :

1. Apprendre à se connaître et éliminer les obstacles afin que les deux groupes puissent travailler ensemble à l'avenir.
2. Déterminer des sujets auxquels des discussions à venir peuvent avoir lieu ainsi que d'offrir des recommandations pour la planification et les calendriers dans la mesure du possible.

L'animatrice a souligné que le Conseil du réseau Enchanté venait d'être formé et que le Conseil de FCP était déjà très bien établi. De plus, aucune décision ne sera prise durant cette séance, mais des recommandations seront formulées concernant des discussions futures. La séance n'était pas assez longue pour discuter profondément des enjeux. Les deux conseils ont discuté de thèmes, de questions et de recommandations généraux. Cette séance était le début d'une plus grande conversation plutôt que d'une réunion avec des résultats précis.

## APPRENDRE À SE CONNAÎTRE ET ACTIVITÉ BRISE-GLACE

La séance du matin a commencé avec des petites entrevues de style brise-glace. Divisée en groupe de 2 ou 3 personnes parmi les deux conseils, une personne de chaque groupe posait des questions aux autres pendant 10 minutes. Après les entrevues, la personne qui posait les questions a fait une présentation de ce qu'elle a appris concernant les autres. L'objectif de cet exercice était d'encourager les membres des conseils à faire connaissance les uns les autres avant de mettre leur chapeau de « Conseil d'administration ». L'exercice était très bien réussi.

## THÈMES ET GROUPES DE TRAVAIL

Les deux conseils ont décidé que quatre groupes de travail seront formés pendant la séance afin de discuter des enjeux suivants :

### Groupe 1

1. Conférences
2. Communication

### Groupe 2

3. Quel « espace » le réseau Enchanté occupe-t-il?
4. Fragmentation

### Groupe 3

5. Réconciliation
6. Capacité et communautés racialisées

### Groupe 4

7. Courbe d'apprentissage
8. Capacité et épuisement

## RECOMMANDATIONS, DISCUSSIONS INITIALES ET NOTES DES GROUPES DE TRAVAIL

### Groupe 1

Sujets: Conférences • Communications

## PROGRAMME DE LA CONFÉRENCE - CONTRIBUTION NATIONALE POUR 2021

- Sondage des membres : deux questions - 6 à 8 mois avant la conférence
- Coïncider une journée des conférences du réseau Enchanté et de FCP
- Que voulez-vous apprendre?
- Que pouvez-vous offrir?
  - Lorsque les sujets d'apprentissages et les possibilités sont définis, les deux organismes peuvent se coordonner afin de voir le contenu qui manque ou le contenu qui sera présenté de chaque côté. Ainsi, les efforts des deux organisations peuvent être mis ensemble plus efficacement.
  - Lorsque du contenu manque ou est sous-représenté, les conseils peuvent se solliciter l'un l'autre pour des personnes-ressources.
  - Un contexte intergénérationnel est essentiel. Recommandation : offrir la possibilité aux jeunes militants de rencontrer les plus vieux.

## RÉCONCILIATION

- Les autochtones doivent diriger du début du processus de planification.
- Prévoir plus de temps pour ce processus et ajouter

de la valeur à la collaboration communautaire.

- Payer les autochtones pour leur temps, leur travail et leur participation.
- Soutenir le militantisme autochtone, les événements autochtones et les possibilités d'action communautaire.

#### *Groupe 2:*

Sujets: Quel « espace » le réseau Enchanté occupe-t-il?

- Fragmentation
- Les limites des deux organisations sont-elles bien définies? Quels aspects avons-nous en commun avec d'autres organisations?
- Discuter du besoin d'une feuille de route ou d'une carte organisationnelle qui montre clairement le mandat des organisations nationales et ce qu'elles font.
- Organisations : Fierté Canada Pride, Réseau Enchanté, Réseau canadien autochtone du SIDA, EGALÉ, 2Spirit in Motion, CATIE, Dignity initiative, entre autres.
- Quelles organisations sont des centres de santé sexuelle, des centres pour le VIH et le SIDA, des groupes de militantisme et de lobbyisme, des groupes de la Fierté, des GSA? Quelles organisations sont apparentées?
- Où les centres universitaires et de recherches entrent-ils dans l'image?
- FCP reçoit des demandes liées au militantisme et au renforcement de la capacité, mais ces aspects ne font pas partie de son mandat. Le réseau Enchanté pourrait entrer dans le décor, et ça correspond bien à nos règlements.
- FCP est en pleine planification stratégique.
- Quelqu'un a suggéré de créer un « conseil » des organisations fédérales (p. ex. enchanté, FCP, 2S in motion, Dignity) afin de tisser des liens et d'échanger des renseignements (même collaborer peut-être), mais l'idée s'est heurtée à de l'opposition.
- Nous devons moins nous piler sur les orteils lorsqu'il s'agit de financement; nous devons travailler ensemble et ne pas nous battre pour les mêmes petits montants de financement.
- Nous devons mieux soutenir les petits groupes et les organisations rurales.

#### *Groupe 3*

Sujets: Réconciliation · Capacité et communautés racialisées

Comment pouvons-nous réparer le dommage :

- envers les communautés autochtones;
- envers les communautés ethnoculturelles.

Le réseau Enchanté et FCP doivent trouver des façons pour faciliter le travail qui pourrait soutenir ces personnes et ces groupes. De plus, ces organisations doivent déterminer quels sont les besoins de ces groupes.

### **BÂTIR DE LA CONFIANCE**

- Stratégie : comment respecter l'autonomie des petits groupes tout en reconnaissant les privilèges de faire partie d'une organisation plus établie?
- Créer des relations réciproques
- La réconciliation parle du besoin de guérison et de se remettre du traumatisme
- C'est difficile de créer des espaces pour des identités qui ne sont pas enracinées dans la culture occidentale.

#### *Groupe 4*

Sujets: Courbe d'apprentissage · Capacité et épuisement

- Élaborer une stratégie en matière de médias sociaux qui comprend un plan de communication en cas de crise. Les bénévoles doivent être formés. Le travail émotionnel qui en ressort doit également être communiqué de façon transparente.
- Lorsque c'est possible, il faut donner de la nourriture, du café et de l'eau aux bénévoles (par exemple, durant les réunions, les événements, l'installation et le démontage). Ajouter ces coûts au budget.
- Tout le monde doit savoir clairement quelles sont les ressources disponibles au niveau local et où ils peuvent renvoyer quelqu'un. Ces renseignements doivent être cohérents et mis à jour chaque année.

# Annexe A : Planification stratégique

1 ANS (2020 - 2021)

## VISION

Le réseau Enchanté soutient les communautés 2Esprits et LGBTQ + d'un océan à l'autre pour qu'elles soient durables, dynamiques, intersectionnelles, indigénisées et culturellement compétentes.

## MISSION

Le réseau Enchanté maintiendra un réseau prospère où nous développons et partageons des programmes, des ressources et des connaissances pour soutenir les communautés 2Esprits et LGBTQ +.

### ÉTABLISSEMENT D'UN CONSENSUS

S'assurer que les gens peuvent parler d'eux-mêmes et que chaque voix soit entendue.

### INTERGÉNÉRATION

S'assurer que nous valorisons le lien entre les générations et respectons les contributions d'expériences diverses.

### INDIGÉNISATION

S'assurer que les modes de connaissance et d'être sont respectés et que les efforts de Réconciliation soient inclus dans le cadre de l'organisation.

### ADAPTABLE

S'assurer que l'organisation est sensible aux besoins changeants de nos collectivités et adaptable aux changements à chaque palier de gouvernement.

### ÉQUITABLE

S'assurer que les genres et les sexualités sont affirmés et que nous travaillons dans un cadre de diversité et d'intersectionnalité.

## SMART:

Spécifique

Mesurable

Atteignable

Réaliste

Temporellement défini

En planifiant, nous veillons à ce que la structure de toute la programmation soit accessible et inclusive.

Lors des conversations initiales avec les membres, nous avons discuté des piliers suivants et d'une programmation possible pour le réseau Enchanté.

Cependant, pour la 1ère année, les membres ont exprimé le désir de travailler sur l'inclusion réfléchi. Nous ne voulons pas perdre certaines des discussions initiales, nous les avons donc placé dans ce document pour nous assurer que ces idées n'ont pas été perdues.

Médiations, réunions régionales, sommet annuel, comités, consultations régionales

Communauté, inclusif des aînés, inclusif de jeunesse

Compétence culturelle, pratiquer l'indigénité dans les réunions, créer l'espace

Ressources, recherche, bibliothèque de données, boîtes à outils

Coaching et soutien, inclusif pour les familles, structure de la programmation, contre le privilège blanc

# Inclusion réflexive

- Les gens qui ne sont pas inclus dans la discussion, devraient être inclus
- Approcher les communautés pour faire partie du réseau
- Partir de la communauté pour construire la structure
- En planifiant, nous veillons à ce que la structure de toute la programmation soit accessible et inclusive (garde d'enfants, etc.)
- Tissez nos valeurs dans le travail que nous faisons, de quoi avez-vous besoin et comment pouvons-nous vous aider.
- Privilège blanc (suprématie), le colonialisme doit être mis en évidence.
- Quel est notre objectif de mentorat?
- Comment pouvons-nous engager et créer de l'espace?
- Définitions et langage que nous utilisons?
- Code d'éthique



# ANNEXE B :

## Ordre du jour et procès-verbal de l'AGA

### ORDRE DU JOUR

Le réseau Enchanté

3 février 2020

Hôtel Saskatchewan

2125 avenue Victoria, Regina (SK) S4P 0S3

1. Appel à l'ordre
2. Déclaration des membres
3. Déterminer le quorum
4. Approuver l'ordre du jour
  - Motion pour approuver l'ordre du jour
5. Proposition pour la structure des membres
  - Motion pour approuver la structure des membres
6. Examen des règlements
  - Motion pour approuver les règlements
7. Nominations pour le Conseil d'administration
  - Élection du Conseil d'administration
8. Nomination du comité directeur
  - Élection du comité directeur
9. État financier
  - Motion pour accepter l'état financier
10. Rapport du budget
  - Motion pour accepter le rapport du budget
11. Motion pour l'ajournement

### PROCÈS-VERBAL DE L'AGA

Le réseau Enchanté

4 février 2020

Hôtel Saskatchewan

2125 avenue Victoria, Regina (SK) S4P 0S3

1. L'Assemblée générale annuelle du réseau Enchanté commence à 14 h 7. Nathaniel Cole anime la séance.
2. Le nom de délégués a été choisi plutôt que les membres pour l'instant.  
PROPOSÉ et ADOPTÉ
3. Déterminer le Quorum  
Le groupe a déterminé que le quorum était formé, la séance a continué sans opposition.
4. Approuver l'ordre du jour  
MOTION pour approuver l'ordre du jour. ADOPTÉE
5. Examen des règlements  
MOTION pour approuver les règlements. ADOPTÉE
  - Rappel : Le Conseil d'administration pourrait créer un comité des règlements durant sa première réunion.
6. Nominations du Conseil d'administration

Élection du Conseil d'administration

Procédure prévue : Les directeurs régionaux sont élus par chaque région étant donné que chaque province et territoire doivent avoir un membre au Conseil d'administration. Ensuite, le président est élu après que ces postes sont pourvus. Jacq Brasseur écrit le nom de toutes ces personnes.

Les nominations sont closes.

Personne n'oppose les candidats proposés étant donné qu'ils étaient les seules personnes choisies. Le vote de confiance est approuvé par le directeur général des élections.

Les membres du réseau Enchanté ont élu par acclamation :

Christian Tanguay

Kieran Drachenberg

Catherine Delage

Cait Glasson

Chelsea Thacker

Brittany Jakubiec

Albert McLeod

Rachel Loewen-Walker

Pour l'Alberta, chaque candidat a 90 secondes pour s'exprimer devant les membres.

Boyd Whiskeyjack s'est présenté.

Estefania Cortes-Vargas s'est présentée.

Le scrutin commence.

Les votes sont comptés.

7. État financier  
MOTION pour approuver l'état financier
8. Rapport du budget  
MOTION pour approuver le rapport du budget  
MOTION pour approuver les deux documents financiers. ADOPTÉE.  
Le comité du scrutin annonce que le poste de directeur pour l'Alberta est accordé à Estefania Cortes-Vargas, Alberta, vice-présidente hors-cadre.  
MOTION pour détruire les votes. ADOPTÉE
9. Nominations du comité directeur  
Élection du président  
Les nominations sont closes  
Rachel Loewen Walker, Kieran Drachenberg et Cait Glasson se présenteront.  
Le scrutin commence.  
Le vote exige une majorité de 50 % plus 1 étant

donné qu'il y a plus que deux candidats.

Compte des votes.

Le comité du scrutin a annoncé que le poste de présidente est accordé à Rachel Loewen Walker.

MOTION pour détruire les votes. ADOPTÉE

Le poste pour le directeur de la Saskatchewan est désormais vacant.

Ajournement de l'AGA à 14 h 15