



COMMENT LES ORGANISATIONS LOCALES 2SLGBTQ+ PEUVENT- ELLES MIEUX SERVIR LES COMMUNAUTÉS NOIRES

5 façons de créer des espaces plus sécuritaires et plus accueillants pour les communautés 2SLGBTQ+ noires.

Ce contenu a été créé grâce à un partenariat entre **Northern Voices Rising** et le **réseau Enchanté**



Les organisations 2SLGBTQ+ doivent en faire plus pour soutenir la communauté 2SLGBTQ+ noire.

De nombreux espaces queer et trans ont été créés par des personnes blanches, sans prendre en compte les réalités liées au soutien des communautés 2SLGBTQ+ noires. Souvent, ces organisations ne répondent pas aux besoins des membres de leur communauté noire.



Il n'existe pas de solution universelle.

Les organisations 2SLGBTQ+ doivent comprendre les **barrières systémiques** qui nuisent à la santé mentale et au bien-être des personnes 2SLGBTQ+ noires. Il est crucial d'utiliser deux lentilles d'inclusion à la fois; une lentille 2SLGBTQ et une autre de racisme anti-noir.



Les organisations doivent travailler avec leurs communautés locales 2SLGBTQ+ noires pour créer une approche sur mesure.

Nous devons reconnaître qu'il existe des **besoins uniques** pour les personnes noires 2SLGBTQ, en particulier les personnes transgenres noires et non binaires.



Voici 5 façons de créer des espaces plus sécuritaires et plus accueillantes pour les communautés 2SLGBTQ+ noires :



Défendez le mouvement Black Lives Matter, et :

- Assistez aux manifestations BLM.
- Faites un don aux organisations dirigées par des personnes noires.
- Financez correctement les programmes de votre organisation qui soutiennent les personnes aux identités intersectionnelles noires et 2SLGBTQ+.



- 2 -

Efforcez-vous d'être antiraciste et de créer des changements à long terme en vous posant les questions suivantes :

- Avez-vous des politiques antiracistes et un code de conduite solide ?
- Votre structure organisationnelle est-elle inclusive ?
- Utilisez-vous de la communication inclusive ?
- Avez-vous de la représentation sans inclusion ?



- 3 -

Disposer de ressources adaptées aux personnes noires 2SLGBTQ+

Il peut être difficile pour les personnes noires 2SLGBTQ+ d'accéder aux conseils d'un professionnel en santé mentale. Un domaine qui devrait être abordé est la question de l'amélioration de l'accès à des traitements personnalisés, des soins fondés sur la culture et des programmes de prévention.



- 4 -

Formations continues pour votre personnel et les membres de la communauté

- Les organisations devraient créer des partenariats importants avec des groupes dirigés par des personnes noires.
- Les organisations peuvent organiser des formations pour leur communauté et pour le personnel sur le racisme anti-noir.
- Vous devriez avoir des ressources disponibles sur la lutte contre le racisme, en particulier par des auteurs de la communauté noire.
- Les organisations devraient aborder des discussions sur la « **noirceur** » et la « **blancheur** »



- 5 -

Contactez et payez des membres de la communauté 2SLGBTQ+ noire pour obtenir des conseils et de l'appui

Recevoir les conseils (rémunérés) de la communauté 2SLGBTQ+ noire est essentiel pour gérer des organisations inclusives et antiracistes. Vous devez offrir des honoraires pour leurs contributions et comprendre que ce travail peut être lourd, et peut provoquer des émotions intenses.



Ce contenu a été créé grâce à un partenariat entre Northern Voices Rising et le réseau Enchanté.

Northern Voices Rising est un collectif QTBIPOC et BIPOC. Ils sont situés sur les territoires traditionnels de la Première Nation Kwanlin Dün, du Conseil Ta'an Kwächän et de la Première Nation Tr'ondëk Hwëch'in, dont les noms coloniaux sont Whitehorse et Dawson City au Yukon.

RÉFÉRENCES

« **Comment être antiraciste** » par Ibram X. Kendi

« **Le mois de la fierté est terminé, mais le travail ne l'est pas. 5 façons dont vous pouvez être un allié de la communauté noire LGBTQ +** » ;
un article de David Oliver pour USA Today

